



MINISTERIO
DE CULTURA
Y DEPORTE

Proceso selectivo para el ingreso, por el sistema general de acceso libre, **COMO PERSONAL LABORAL FIJO EN EL GRUPO PROFESIONAL M1, SUJETO AL IV CONVENIO ÚNICO PARA EL PERSONAL LABORAL DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO EN EL MINISTERIO DE CULTURA Y DEPORTE Y SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS.**

Resolución de 29 de marzo de 2022, de la Secretaría de Estado de Función Pública
(BOE núm. 76, de 30 de marzo)

GRUPO PROFESIONAL M1

**EJERCICIO
FASE DE OPOSICIÓN**

**ESPECIALIDAD:
GUÍA, INFORMACIÓN Y
ASISTENCIA TURÍSTICAS –
PROGRAMA 1**

**SISTEMA GENERAL
ACCESO LIBRE**

ADVERTENCIAS:

1. No abra el sobre que incluye el cuestionario hasta que se le indique.
 2. Este cuestionario consta de 110 preguntas, más otras seis de reserva, con tres respuestas alternativas cada una, siendo sólo una de ellas correcta.
 3. Debe contestar a las preguntas en la <Hoja de examen> entre los números **1 y 116**. Las 30 primeras se corresponden con el temario de la parte común del programa, y las siguientes 80 son de la parte específica del mismo. Las preguntas 111, 112, 113, 114, 115 y 116, son de reserva, y únicamente se valorarán en caso de que se anule alguna de las anteriores. Las preguntas 111 y 112 son de la parte común y las otras cuatro de la parte específica.
 4. Marque las respuestas con bolígrafo negro o, en su defecto, azul. Compruebe siempre que la marca que va a señalar en la <Hoja de examen> corresponde al número de pregunta del cuestionario.
 5. Sólo se calificarán las respuestas marcadas en la “Hoja de Examen” y siempre que se tengan en cuenta estas instrucciones y las contenidas en la propia “Hoja de Examen”.
 6. En la “Hoja de Examen” no deberá anotar ninguna otra marca o señal distinta de las necesarias para contestar el ejercicio.
 7. Este cuestionario puede utilizarse en su totalidad como borrador.
 8. El tiempo de realización de este ejercicio es de **noventa y cinco minutos**.
 9. **No penalizarán las respuestas erróneas.**
 10. Se calificará con un máximo de 100 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 50 para superar el ejercicio.
 11. No serán valoradas las preguntas no contestadas ni aquellas en las que las marcas o correcciones efectuadas ofrezcan la conclusión de que **“no hay opción de respuesta”** válida.
 12. Si observa alguna anomalía en la impresión del cuestionario solicite su sustitución.
- **SOBRE LA FORMA DE CONTESTAR EN LA “HOJA DE EXAMEN” LEA MUY ATENTAMENTE LAS INSTRUCCIONES QUE FIGURAN AL DORSO DE LA MISMA.**
 - **ESTE CUESTIONARIO PODRÁ LLEVÁRSELO CUANDO CONCLUYA EL TIEMPO MÁXIMO OTORGADO PARA LA REALIZACIÓN DEL EJERCICIO.**

1. Según el artículo 7 del IV Convenio Único para el personal laboral de la Administración General del Estado, (en adelante IV Convenio), el contenido concreto de la prestación laboral y el establecimiento del perfil profesional de cada puesto, agrupando los contenidos, las competencias profesionales y las especificaciones técnicas que responden a un conjunto de actividades de trabajo enmarcadas en una fase del proceso de producción se denomina:
 - A) Grupo profesional.
 - B) Familia profesional.
 - C) Especialidad.

2. Cuando el contenido de la prestación laboral de un puesto sea altamente cualificado y se requiera el título de Doctor para el desempeño del mismo, figurará así en la correspondiente convocatoria y será en ese momento cuando se adecúen las características retributivas del puesto previa aprobación por la:
 - A) Comisión Negociadora.
 - B) Comisión Paritaria.
 - C) Subcomisión Paritaria.

3. Según el artículo 16 del IV Convenio, la Comisión Paritaria se reunirá con carácter ordinario, al menos:
 - A) Una vez al mes.
 - B) Cuando lo solicite alguna Subcomisión Delegada.
 - C) Cuando lo solicite al menos siete de las personas que componen la parte social.

4. Los acuerdos de la Comisión Negociadora, según el artículo 17 del IV Convenio:
 - A) Serán objeto de inscripción en el Registro Central de Convenios y no será necesario publicarlo en el Boletín Oficial del Estado.
 - B) Serán objeto de inscripción en el Registro Central de Convenios y se publicarán en el Boletín Oficial del Estado.
 - C) Sólo se deberán publicar en el Boletín Oficial del Estado.

5. La representación de la parte social de la Comisión Paritaria tendrá los derechos y garantías que se reconocen en el artículo 68 del:
 - A) IV Convenio.
 - B) Estatuto Básico del Empleado Público.
 - C) Estatuto de los Trabajadores.

6. Una empresa con un total de 900 trabajadores en plantilla, contará con un número de Delegados de Prevención de:
 - A) 4
 - B) 5
 - C) 6

7. De acuerdo con el artículo 55 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, los Subsecretarios son:
 - A) Órganos directivos.
 - B) Órganos superiores.
 - C) Órganos propios de la Organización Territorial.

8. El artículo 60 de la ley 40/2015 de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público establece que los Secretarios Generales Técnicos:
 - A) Son superiores jerárquicos directos de los Secretarios de Estado.
 - B) Tienen categoría de Director General.
 - C) Tienen categoría de Subsecretario.

9. Según el artículo 2 de la Ley 50/1997, de 27 de noviembre, del Gobierno (en adelante Ley 50/1997), corresponde al Presidente del Gobierno:
 - A) Aprobar el Proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado.
 - B) El mando supremo de las Fuerzas Armadas.
 - C) Interponer el recurso de inconstitucionalidad.

10. De acuerdo con el artículo 21 de la Ley 50/1997, el Presidente del Gobierno en funciones podrá:
 - A) Plantear la cuestión de confianza.
 - B) Proponer al Rey la convocatoria de un referéndum consultivo.
 - C) Proponer al Rey el nombramiento y separación de los Vicepresidentes y de los Ministros.

11. El artículo 3 de la Ley 40/2015 determina que las Administraciones Públicas sirven con objetividad los intereses generales y actúan, entre otros, de acuerdo con el principio de:
 - A) Desconcentración.
 - B) Reciprocidad.
 - C) Austeridad.

12. De acuerdo con el artículo 15 de la ley 31/1995, de 8 de noviembre de prevención de Riesgos Laborales, es un principio de la acción preventiva:
- A) Combatir los riesgos después de que se haya producido un accidente.
 - B) Sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún riesgo.
 - C) Adoptar medidas que antepongan la protección personal a la colectiva.
13. De conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante TREBEP), NO es un órgano específico de representación de los funcionarios públicos:
- A) Junta de personal.
 - B) Comité de personal.
 - C) Delegados de personal.
14. Según el artículo 89 del TREBEP, el permiso del progenitor diferente de la madre biológica por nacimiento, guarda con fines de adopción, acogimiento o adopción de un hijo o hija, tendrá una duración de:
- A) 6 semanas.
 - B) 8 semanas.
 - C) 16 semanas.
15. Señale la afirmación correcta sobre el permiso de lactancia, recogido en el TREBEP:
- A) Los funcionarios tendrán derecho a ausentarse del trabajo durante un máximo de dos horas diarias.
 - B) Este derecho podrá sustituirse por una reducción de la jornada normal en media hora al inicio y al final de la jornada, o en una hora al inicio o al final de la jornada, con la misma finalidad.
 - C) No se podrá solicitar la sustitución del tiempo de lactancia por un permiso retribuido que acumule en jornadas completas el tiempo correspondiente.
16. Según el artículo 37 TREBEP, ¿cuál de las siguientes materias queda excluida de la obligatoriedad de negociación colectiva?
- A) Los planes de Previsión Social Complementaria.
 - B) La determinación de las condiciones de trabajo del personal directivo.
 - C) Los criterios generales sobre ofertas de empleo.

17. Según el artículo 97 del TREBEP, las sanciones impuestas por faltas graves prescribirán en el plazo de:
- A) 3 años.
 - B) 2 años.
 - C) 1 año.
18. El órgano científico técnico especializado de la Administración General del Estado que tiene como misión el análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, así como la promoción y apoyo a la mejora de las mismas, se denomina:
- A) Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
 - B) Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
 - C) Consejo Nacional de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
19. La Constitución Española de 1978 consta de:
- A) 169 artículos, 9 disposiciones adicionales, 4 disposiciones transitorias, 1 disposición derogatoria y 1 disposición final
 - B) 169 artículos, 4 disposiciones adicionales, 9 disposiciones transitorias, 1 disposición derogatoria y 1 disposición final
 - C) 168 artículos, 4 disposiciones adicionales, 9 disposiciones transitorias y 1 disposición derogatoria y 1 disposición final.
20. La Constitución Española de 1978, entró en vigor:
- A) Al día siguiente de su aprobación por las Cortes Generales.
 - B) El día de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.
 - C) A los veinte días de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.
21. ¿Cuánto tiempo máximo puede durar la detención preventiva?:
- A) 48 horas.
 - B) 24 horas.
 - C) 72 horas.
22. El derecho a disfrutar del medio ambiente y la calidad de vida es:
- A) Es un derecho fundamental.
 - B) Es un derecho individual.
 - C) Es un principio rector de la política social y económica

23. ¿Qué derecho, según el artículo 53.2 de la Constitución Española (CE) puede ser objeto de recurso de amparo?
- A) El derecho al trabajo recogido en el art. 35 de la CE
 - B) El derecho a disfrutar de una vivienda digna y adecuada recogido en el art. 47 de la CE
 - C) El derecho a elegir libremente su residencia y a circular por el territorio nacional recogido en el art. 19 de la CE
24. De acuerdo con el artículo 22 de la Ley 31/1995 de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales:
- A) El empresario garantizará a los trabajadores a su servicio la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo. Esta vigilancia sólo podrá llevarse a cabo cuando el trabajador preste su consentimiento.
 - B) El empresario garantizará a los trabajadores a su servicio la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo. Esta vigilancia podrá llevarse a cabo, aunque el trabajador no preste su consentimiento.
 - C) El empresario garantizará a los trabajadores a su servicio y a todos aquellos que vayan a su centro de trabajo, la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo. Esta vigilancia sólo podrá llevarse a cabo cuando el trabajador preste su consentimiento.
25. Con arreglo a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, el Gobierno deberá aprobar un Plan para la Igualdad entre hombres y mujeres en la Administración General del Estado y sus Organismos Públicos:
- A) Cada dos años.
 - B) Al inicio de cada legislatura.
 - C) A petición, en todo caso, de las Organizaciones Sindicales más representativas en la Función Pública.
26. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, en relación con la representación de ambos sexos en órganos colegiados de las Administraciones Públicas, introduce el concepto de:
- A) Representación proporcional.
 - B) Presencia directa o indirecta.
 - C) Presencia o composición equilibrada.

27. Según la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, el sistema educativo español incluirá entre sus fines la formación en:
- A) El respeto de los derechos y libertades fundamentales y de la igualdad entre hombres y mujeres.
 - B) El ejercicio arbitrario del poder y de la libertad dentro de los principios democráticos de convivencia.
 - C) A y B son correctas.
28. En relación con la autonomía de las personas con discapacidad, según el artículo 6 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, éstas tienen derecho:
- A) A la libre toma de decisiones.
 - B) A tomar decisiones aconsejados por un representante.
 - C) A que un tutor tome decisiones por ellos.
29. La Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia contempla diversas modalidades de prestaciones económicas. ¿Cuál de las siguientes NO se recoge en la Ley?:
- A) Vinculada al servicio.
 - B) Asistencia virtual.
 - C) Para cuidados en el entorno familiar y apoyo a cuidadores no profesionales.
30. Según la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, se entiende como riesgo laboral:
- A) Cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizada en el trabajo y que provoque peligro para la vida del trabajador.
 - B) Las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo.
 - C) La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.

31. ¿A partir de qué Real Decreto se desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio de Cultura y Deporte?
- A) Real Decreto 509/2020, de 5 de mayo.
 - B) Real Decreto 139/2020, de 5 abril.
 - C) Real Decreto 460/2020, de 5 de junio.
32. Corresponde la propuesta y ejecución de las políticas del Gobierno en materia de promoción, protección y difusión del Patrimonio Histórico Español, de los museos estatales y de las artes:
- A) A la Dirección General de Bellas Artes.
 - B) A la Secretaría General de Cultura.
 - C) Al Ministerio de Cultura y Deporte.
33. Corresponde la presidencia de Gerencia de Infraestructuras y Equipamientos de Cultura:
- A) Al Ministro de Cultura y Deporte.
 - B) Al titular de la Secretaría General de Cultura y Deporte.
 - C) A la Dirección General de Industrias Culturales, propiedad Intelectual y cooperación.
34. El Museo del Prado y el Museo Nacional Centro de Arte Reina Sofía, son organismos que están adscritos al Ministerio de Cultura y Deporte. ¿Quién ostenta la presidencia de estos organismos?
- A) Los directores de ambos museos.
 - B) El Ministro de Cultura y Deporte.
 - C) El Subsecretario de Cultura y Deporte.
35. ¿Cuáles son los organismos adscritos al Ministerio de Cultura y Deporte, a través de la Secretaría General de Cultura y Deporte?
- A) La Biblioteca Nacional de España.
 - B) La Agencia Estatal Comisión Española para la lucha Antidopaje en el Deporte.
 - C) El Instituto Nacional de las Artes Escénicas y de la Música.
36. ¿Qué Real Decreto aprueba el Reglamento de los Museos de Titularidad Estatal y del Sistema Español de Museos?:
- A) El Real Decreto 723/1987, de 10 de octubre.
 - B) El Real Decreto 572/1987, de 10 de mayo.
 - C) El Real Decreto 620/1987, de 10 de abril.
37. ¿Cuál es el máximo órgano consultivo de la Administración General del Estado en el ámbito de los museos?
- A) El Ministerio de Cultura y Deporte.
 - B) La Dirección General de Patrimonio Cultural y Bellas Artes.
 - C) La Junta Superior de Museos.

38. ¿Cuántos museos son de gestión directa a través de la Subdirección General de Museos Estatales?
- A) 16
 - B) 17
 - C) 21
39. En el Museo Arqueológico Nacional, ¿dónde está ubicada la reproducción de la Cueva de Altamira?
- A) En la planta 0.
 - B) En la planta -1.
 - C) En el jardín.
40. ¿Cuál es la colección más representativa del Museo Sorolla?
- A) Mobiliaria.
 - B) Cerámica.
 - C) Pintura.
41. En el Museo Nacional de Antropología, ¿por dónde debe hacer su entrada una persona con silla de ruedas?
- A) Por la entrada de la calle Alfonso XII.
 - B) Por la entrada principal.
 - C) Por la entrada de la calle Infanta Isabel.
42. ¿Cuál es el horario de apertura al público del Museo Nacional de Cerámica y Artes Suntuarias “González Martí” los domingos y festivos?
- A) De 10:00 a 15:00 horas.
 - B) De 10:00 a 14:00 horas.
 - C) De 10:00 a 14:30 horas.
43. ¿Qué orden regula la visita a los museos adscritos y gestionados por el Ministerio de Cultura y Deporte y por el Instituto Nacional de las Artes Escénicas y de la Música?
- A) La Orden ECD/740/2015, de 10 de abril.
 - B) La Orden ECD/868/2015, de 5 de mayo.
 - C) La Orden ECD/640/2015, de 12 de junio.
44. Con carácter general, ¿cuál es el precio de la entrada para visitar las exposiciones temporales en los museos de titularidad estatal?
- A) 3 euros.
 - B) 1,50 euros.
 - C) La entrada es gratuita.

45. Con carácter puntual, ¿quién o quienes podrán autorizar la entrada gratuita o con precio reducido a personas, asociaciones, empresas, instituciones o grupos profesionales u otros colectivos que la soliciten por motivos profesionales de estudio, investigación u otros?
- A) El Ministro de cultura y Deporte.
 - B) Los Directores de los museos.
 - C) La Subsecretaría General de Bellas Artes.
46. ¿Qué validez tiene el abono “Ocho museos de la ciudad de Madrid”?
- A) 8 días.
 - B) 15 días.
 - C) 10 días.
47. En el trato al ciudadano, la información referente a la tramitación de procedimientos, a los servicios públicos y prestaciones, ¿a qué clase de información corresponde
- A) General y particular.
 - B) General.
 - C) Particular.
48. ¿En qué Real Decreto se establecen las condiciones de accesibilidad y no discriminación de las personas con discapacidad en sus relaciones con la Administración General del Estado?
- A) Real Decreto 366/2007, de 16 de marzo.
 - B) Real Decreto 342/2008, de 12 de marzo.
 - C) Real Decreto 422/2009, de 20 de marzo.
49. ¿Qué Real Decreto establece el marco general para la mejora de la calidad en la Administración General del Estado?
- A) Real Decreto 208/1996, de 9 de febrero.
 - B) Real Decreto 951/2005, de 29 de julio.
 - C) Real Decreto 188/2013, de 15 de marzo.
50. ¿A quién o quienes corresponde la responsabilidad de la elaboración, gestión y seguimiento interno, así como la aplicación en cada caso de las medidas de subsanación previstas en el artículo 9.c) de la carta de servicios del Ministerio de Cultura y Deporte?:
- A) A la Secretaría General de la Administración General del Estado.
 - B) A la Subsecretaría General de Bellas Artes.
 - C) A los titulares de los órganos y organismos.

51. ¿En qué capítulo del Real Decreto, en el que se establece el marco general para la mejora de la calidad de la Administración General del Estado, se encuentra el programa de quejas y sugerencias?
- A) En el capítulo II.
 - B) En el capítulo III.
 - C) En el capítulo IV.
52. ¿Cuál de las siguientes opciones es la correcta en relación con la calificación de las quejas y sugerencias?
- A) Siempre tienen la calificación de recurso administrativo.
 - B) En ningún caso tienen la calificación de recurso administrativo.
 - C) Siempre tienen la calificación de recurso contencioso-administrativo.
53. ¿Cómo son las responsabilidades en un equipo de trabajo?
- A) Siempre compartidas.
 - B) Siempre individuales.
 - C) Pueden ser compartidas e individuales.
54. Uno de los pasos para realizar un plan de trabajo es:
- A) Comunicación.
 - B) Fijar metas y objetivos.
 - C) Responsabilidad.
55. En ocasiones, ¿con quién tiene que coordinarse el líder para iniciar el proceso de equipo?
- A) Con todos los miembros del equipo.
 - B) No necesita coordinarse con nadie, es el líder del equipo.
 - C) Con el facilitador o asesor
56. ¿Qué se produce cuando dos o más cosas, organizaciones, departamentos o incluso equipos, trabajan juntos para desarrollar algo de valor?
- A) División de tareas.
 - B) Sinergia.
 - C) Comunicación.
57. En un equipo de trabajo, se pueden distinguir genéricamente tres componentes: líder del equipo, miembros del equipo y facilitador o asesor del equipo. ¿Cuál es la figura de asesor del equipo?
- A) El asesor es un consultor externo al equipo.
 - B) El asesor siempre pertenece a los miembros del equipo.
 - C) El asesor puede ser interno al equipo.

58. De acuerdo con el artículo 66.2 del IV Convenio, el personal laboral que tenga a su cargo menores de 12 años, tendrá derecho a flexibilizar el horario fijo de jornada en un máximo de:
- A) 1/2 hora al inicio o a la finalización de la jornada.
 - B) 1 hora.
 - C) 2 horas.
59. Según el artículo 68 del IV Convenio, la jornada intensiva de verano se podrá establecer durante el periodo comprendido entre el:
- A) 15 de junio y el 15 de septiembre.
 - B) 1 de julio y el 30 de septiembre.
 - C) 16 de junio y el 15 de septiembre.
60. Las horas extraordinarias, salvo las razones justificadas del art. 35.3 del Estatuto de los Trabajadores, no podrán exceder de:
- A) 50 horas anuales.
 - B) 60 horas anuales.
 - C) 70 horas anuales.
61. ¿Cuántas clases de fuego se distinguen en la norma UNE-EN-2, de acuerdo con el tipo de combustible?
- A) Tres.
 - B) Cinco.
 - C) Siete.
62. ¿Cuál es la distancia máxima permitida entre dos BIEs?
- A) 30m.
 - B) 40m.
 - C) 50m.
63. Un extintor portátil, en condiciones de funcionamiento, debe tener una masa igual o inferior a:
- A) 10 Kg.
 - B) 15Kg.
 - C) 20 Kg.
64. ¿Cuál es la longitud máxima de la manguera de las BIE con manguera plana?
- A) 10 m.
 - B) 20 m.
 - C) 30 m.

65. Los fuegos de clase C son:
- A) Fuegos de materiales sólidos.
 - B) Fuegos de metales.
 - C) Fuegos de gases.
66. La boquilla y la válvula de apertura manual y el sistema de apertura del armario, si existen, en una BIE deberán estar situados, como mínimo:
- A) A 1,50m. sobre el nivel del suelo.
 - B) A 1m. sobre el nivel del suelo.
 - C) A 1,30m. sobre el nivel del suelo.
67. El emplazamiento de los extintores de incendios se hará de forma que la parte superior del extintor quede situada:
- A) Entre 90cm. y 110cm. sobre el suelo.
 - B) Entre 80cm. y 120cm. sobre el suelo.
 - C) Entre 100cm. y 130cm. sobre el suelo.
68. La longitud máxima de las mangueras que se utilicen en las BIE de alta presión será de:
- A) 20m.
 - B) 30m.
 - C) 40m.
69. La Norma Básica de Autoprotección se aprobó por:
- A) RD 393/2007, de 23 de marzo.
 - B) RD 513/20017, de 22 de mayo.
 - C) RD 407/1992, de 24 de abril.
70. Los Planes de Autoprotección regulados en la Norma Básica de Autoprotección deberán revisarse, al menos, con una periodicidad no superior a:
- A) 1 año.
 - B) 2 años.
 - C) 3 años.
71. En el tratamiento de una obstrucción de la vía aérea, la compresión abdominal es conocida como:
- A) Maniobra de Heimlich.
 - B) Maniobra de R.C.P.
 - C) Maniobra de Finkelstein.

72. Para copiar celdas en Excel, con copiar y pegar, una vez seleccionada la celda, se selecciona copiar o se presiona:
- A) Ctrl + C.
 - B) Ctrl + Alt.
 - C) Ctrl + A.
73. Para pegar celdas en Excel con copiar y pegar, una vez seleccionada la celda, se selecciona pegar o se presiona:
- A) Ctrl + B.
 - B) Ctrl + Alt.
 - C) Ctrl + V.
74. ¿Qué función tiene la tecla F5 en Excel?
- A) Muestra el cuadro "Ir A".
 - B) Muestra el cuadro de Diálogo Ortografía.
 - C) Muestra el cuadro "Copiar Formulas".
75. De acuerdo con el IV Convenio, las horas extraordinarias en días festivos se compensarán preferentemente con tiempo de descanso acumulable a razón de:
- A) Dos horas por cada una realizada.
 - B) Dos horas y media por cada una realizada.
 - C) Tres horas por cada una realizada.
76. De acuerdo con el artículo 65 del IV Convenio, el calendario laboral anual se aprobará:
- A) Antes del 31 de enero.
 - B) Antes del 28 de febrero.
 - C) Antes del 31 de marzo.
77. El artículo 66.1 del IV Convenio prevé la posibilidad de solicitar una jornada reducida continua e ininterrumpida de:
- A) Cuatro horas diarias.
 - B) Cinco horas diarias.
 - C) Seis horas diarias.
78. Los simulacros de emergencia, según la Norma Básica de Autoprotección se realizarán:
- A) Con la periodicidad mínima que fije el plan de autoprotección y, en todo caso, al menos una vez cada tres meses.
 - B) Con la periodicidad mínima que fije el plan de autoprotección y, en todo caso, al menos una vez cada seis meses.
 - C) Con la periodicidad mínima que fije el plan de autoprotección y, en todo caso, al menos una vez cada doce meses.

79. El Reglamento de Instalaciones de Protección contra Incendios se aprobó por:
- A) RD 513/2017, de 22 de mayo.
 - B) RD 393/2007, de 23 de marzo.
 - C) RD 289/2020, de 24 de febrero.
80. De acuerdo con el Reglamento de Instalaciones de Protección contra Incendios, para las BIE de alta presión, la separación mínima entre cada BIE y su más cercana será:
- A) El de su radio de acción.
 - B) El doble de su radio de acción.
 - C) El triple de su radio de acción.
81. La distribución de los extintores de incendios será tal que el recorrido máximo horizontal, desde cualquier punto del sector de incendio, que deba ser considerado origen de evacuación, hasta el extintor, no supere:
- A) 20 m.
 - B) 25 m.
 - C) 15 m.
82. La lipotimia consiste:
- A) En la pérdida o disminución de consciencia debido a una disminución del riego sanguíneo cerebral, con respuesta a estímulos externos
 - B) En la pérdida de consciencia de forma prolongada y profunda, sin respuesta a estímulos externos
 - C) En la posible pérdida de consciencia con crisis convulsivas
83. En Excel, si presionamos Mayúscula + F12 aparecerá:
- A) Cuadro de diálogo "Buscar".
 - B) Cuadro de diálogo "Guardar como".
 - C) Cuadro de diálogo "Insertar función".
84. El horario de apertura para visitantes del Museo Arqueológico Nacional, según la carta de servicios, es:
- A) Del 1 de abril al 30 de septiembre de martes a sábado de 10 a 21h. y del 1 de octubre al 31 de mayo de 10 a 20 h. y domingos y festivos de 10 a 15 h.
 - B) De martes a sábados de 10:00 a 20:00h, domingos y festivos de 10.00 a 15.00h.
 - C) De martes a sábados de 9:30 a 20:00h, domingos y festivos de 9:30 a 15: 00h.

85. El horario de apertura para visitantes del Museo Nacional de Escultura, según la carta de servicios, es:
- A) De martes a sábados de 10:00 a 14:00h y de 15:00 a 20:00h, domingos y festivos de 10.00 a 15.00 h.
 - B) De mayo a octubre, martes a sábado de 9:30 a 19:30 h. De noviembre a abril, de martes a sábado de 9:30 a 18h. Domingos y festivo de 9:30 a 14.00 horas.
 - C) De martes a sábado de 10:00 a 14:00h y de 16:00 a 19:30h. Domingos y festivos de 10:00 a 14:00 horas.
86. Según el artículo 51 del IV Convenio, la administración podrá efectuar desplazamientos temporales a su personal laboral exigiéndoles residir en población distinta de la de su residencia habitual según los criterios de:
- A) Voluntariedad, que en ningún caso supere los doce meses, y además de sus retribuciones, se le abonaran los gastos de viajes y dietas.
 - B) Voluntariedad, que en ningún caso supere los ocho meses, y además de sus retribuciones, se le abonaran los gastos de viajes y dietas.
 - C) Voluntariedad, que en ningún caso supere los seis meses, y además de sus retribuciones, se le abonaran los gastos de viajes y dietas.
87. De acuerdo con el IV Convenio, el trabajador o trabajadora que como consecuencia del traslado obligatorio entre centros de trabajo distantes más de 35 kilómetros o con cambio de isla y que suponga cambio efectivo de residencia sin que la Administración facilite medio de transporte tendrá derecho a una indemnización por una sola vez de:
- A) 2.501,28 euros.
 - B) 2.553,28 euros.
 - C) 2.560,28 euros.
88. El trabajador o trabajadora que como consecuencia del traslado obligatorio entre centros de trabajo distantes más de 50 kilómetros o con cambio de isla y que suponga cambio efectivo de residencia tendrá derecho, según el IV Convenio, a:
- A) Una indemnización de tres días de dietas por la persona titular y cada integrante de su familia que efectivamente se traslade.
 - B) Una indemnización de cinco días de dietas por la persona titular y cada integrante de su familia que efectivamente se traslade.
 - C) Una indemnización de cuatro días de dietas por la persona titular y cada integrante de su familia que efectivamente se traslade.

89. Según el IV Convenio, la movilidad sin cambio de funciones que traspase los límites del centro de trabajo, entendiendo éste como la unidad productiva con organización específica, dentro del ámbito de la misma localidad, se realizará por necesidades de servicio procediéndose a informar de la misma a quienes ostenten la representación del personal en el plazo de:
- A) Quince días.
 - B) Tres días.
 - C) Siete días.
90. En la movilidad funcional dentro del mismo grupo profesional, de acuerdo con lo establecido en el IV Convenio:
- A) Se podrá invocar las causas de despido objetivo, por la ineptitud sobrevenida o de falta de adaptación, en los supuestos de realización de funciones distintas a las habituales como consecuencia de la movilidad funcional.
 - B) La movilidad se efectuará sin menoscabo de la dignidad de la persona afectada y sin perjuicio de su formación y promoción profesional, teniendo derecho a la retribución correspondiente al puesto que efectivamente desempeñe.
 - C) En todo caso podrá ser valorado como mérito para la provisión de ese puesto de trabajo el tiempo de servicios prestados como consecuencia de la movilidad funcional regulada en ese artículo.
91. El artículo 46 del IV Convenio, regula que, en el caso de modificación sustancial de condiciones de trabajo de carácter individual, esta se negociará en el plazo de:
- A) Veinte días desde su presentación, con carácter previo a la adopción de la resolución motivadora de la decisión.
 - B) Quince días desde su presentación, con carácter previo a la adopción de la resolución motivadora de la decisión.
 - C) No existe plazo establecido desde su presentación, con carácter previo a la adopción de la resolución motivadora de la decisión.
92. El instructor de un procedimiento disciplinario, ¿debe tener titulación en materia jurídica o, en su caso, haber realizado el curso de régimen sancionador?
- A) Sí, es el modo de garantizar los derechos del trabajador investigado.
 - B) No, no se necesitan conocimientos jurídicos oficiales.
 - C) Existe un cuerpo de instructores en cada ministerio a los que se encomienda esta función

93. El procedimiento abreviado en materia sancionadora puede ser aplicado:
- A) Solo para faltas leves y graves.
 - B) Por respeto a las garantías debidas al encartado que debe tener asegurados los principios de legalidad y contradicción.
 - C) Para faltas leves.
94. La presentación de un documento falso ante la administración a la que pertenece el trabajador, ¿tiene consecuencias en materia sancionadora según el IV Convenio?
- A) No, sería solo materia penal.
 - B) Sí, es una falta grave.
 - C) No, porque no está tipificada esta conducta en el IV Convenio.
95. Según el IV Convenio, una falta leve ¿puede sancionarse con suspensión de empleo y sueldo?
- A) Sí.
 - B) No, esa sanción se contempla para faltas graves y muy graves.
 - C) No, esa sanción se contempla para faltas muy graves únicamente.
96. El personal laboral fijo o temporal, que haya cumplido un año de servicios efectivos, según el IV Convenio:
- A) Podrá solicitar licencia sin sueldo por asuntos propios.
 - B) Podrá solicitar licencia sin sueldo por asuntos particulares.
 - C) No podrá solicitar licencia sin sueldo por asuntos propios.
97. Según el IV Convenio, cuando un trabajador temporal no haya solicitado el disfrute del periodo vacacional:
- A) La Administración podrá optar bien por concederlo al final del periodo contractual establecido o bien por el abono de los días que correspondieran.
 - B) La Administración podrá optar por concederlo al final del periodo contractual establecido y nunca por el abono de los días que correspondieran.
 - C) El trabajador podrá optar por disfrutarlos al final del periodo contractual o por el abono de los días que le correspondieran.
98. Las vacaciones anuales por parte del personal laboral se podrán disfrutar a solicitud de la persona interesada:
- A) En periodos mínimo de cinco días naturales consecutivos.
 - B) Se disfrutarán de forma obligatoria dentro del año natural y hasta el 31 de enero del año siguiente.
 - C) En periodos mínimos de siete días hábiles consecutivos sin que computen ni interrumpan dicho cómputo los días inhábiles.

99. ¿Cuántos días de vacaciones anuales retribuidas le corresponden a un trabajador o trabajadora del grupo profesional M1 – Especialidad: Guía, Información y Asistencia Turísticas, si has completado veintisiete años de servicio?
- A) Veintiséis días hábiles.
 - B) Veinticinco días hábiles.
 - C) Treinta días naturales.
100. El personal de nuevo ingreso por acceso libre del grupo profesional M1, estará sometido a un periodo de prueba cuya duración será:
- A) Un mes.
 - B) Quince días.
 - C) Dos meses.
101. La organización del trabajo es potestad exclusiva de:
- A) La parte social.
 - B) La Administración.
 - C) El comité para la resolución de conflictos del IV Convenio.
102. Los puestos de trabajo vacantes de personal laboral, cuya cobertura sea necesaria, se cubrirán por:
- A) Concurso abierto y permanente, promoción profesional, ingreso libre.
 - B) Contrato por obra y servicio.
 - C) C-Designación de la secretaria general del ámbito.
103. Si a resultas de la investigación de un expediente disciplinario se deducen posibles responsabilidades penales:
- A) Se suspende su tramitación y se comunica al juzgado los hechos.
 - B) Se comunica al juzgado los hechos y el instructor, no obstante, continúa la investigación hasta esclarecerlos.
 - C) El inspector realizará su trabajo bajo la supervisión de la fiscalía.
104. La instrucción del procedimiento sancionador:
- A) Contará con la declaración del presunto infractor si esta fuese posible. De no serlo, se instruirá en rebeldía
 - B) No podrá realizarse sin la citación y declaración del presunto infractor.
 - C) Podrá realizarse sin la citación del presunto infractor cuando este se niegue a declarar.

105. La duración de un procedimiento disciplinario:
- A) Prescribe al año entre ausentes y en tres meses entre presentes.
 - B) No excederá de seis meses.
 - C) Su duración máxima será de un año natural suspendible por causas tasadas en la legislación.
106. Ante un conflicto colectivo, ¿a quién reconoce el IV Convenio, como instancia previa en la que habrá de intentarse en primer término la solución?
- A) La Junta de Personal.
 - B) La Comisión Paritaria.
 - C) El Subdirector General de Relaciones Laborales.
107. Un expediente disciplinario, ¿se puede iniciar de parte?
- A) No.
 - B) Sí.
 - C) Únicamente a través de denuncia con indicios racionales de credibilidad presentada ante autoridad administrativa con potestad sancionadora.
108. La resolución de un expediente sancionador que ponga término al mismo debe contener obligatoriamente,
- A) Relación de hechos probados.
 - B) Jurisprudencia mayor aplicable.
 - C) Conformidad del sancionado.
109. ¿La responsabilidad disciplinaria desaparece cuando el trabajador cambia de puesto y pasa a depender de otra Administración?
- A) Sí.
 - B) Únicamente cuando pasa a depender de una jurisdicción especial como la militar.
 - C) No.
110. Por el Real Decreto Legislativo 5 / 2015, de 30 de Octubre, se aprueba el:
- A) Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
 - B) Nuevo reglamento que desarrolla la Ley de Procedimiento Administrativo.
 - C) Texto refundido de la Ley 22 / 2010, de 30 de Octubre.

PREGUNTAS DE RESERVA:

111. ¿Cuál de las siguientes funciones está atribuida a la Subcomisión Paritaria?
- A) Recibir información sobre las vacantes que serán incluidas en el concurso abierto y permanente y los criterios para su determinación.
 - B) Recibir información sobre los puestos de trabajo previstos para convocatoria libre, de acuerdo con los criterios que anualmente se fijan para la elaboración de la Oferta de Empleo Público.
 - C) Negociar la asignación o supresión de los complementos singulares de puesto a los puestos de trabajo ocupados.
112. De acuerdo con el artículo 38 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, se constituirá un Comité de Seguridad y Salud en todas las empresas o centros de trabajos que cuenten con:
- A) 25 o más trabajadores.
 - B) 50 o más trabajadores.
 - C) Se constituirá en todas las empresas.
113. Es deber del empleado público:
- A) Desempeñar con independencia las tareas asignadas y velar por los intereses personales con sujeción y observancia de la normativa vigente.
 - B) Desempeñar con diligencia las tareas que tengan asignadas y velar por los intereses generales con sujeción y observancia de la Constitución y el resto del ordenamiento jurídico.
 - C) Desempeñar con diligencia las actitudes organizativas, con actitud positiva, desempeñando las funciones que se establezcan tanto en la legislación consolidada y el resto del ordenamiento penal.
114. Según el artículo 64 del IV Convenio, la distribución horaria de la jornada laboral semanal se realizará en jornada de:
- A) Mañana, tarde y noche.
 - B) Mañana y tarde.
 - C) Mañana, mañana y tarde, o tarde.
115. El personal laboral, previo aviso y justificación adecuada, tendrá derecho a disfrutar permisos retribuidos por los tiempos y causas siguientes:
- A) Veinte días naturales en caso de matrimonio.
 - B) Quince días hábiles en caso de matrimonio.
 - C) Quince días naturales en caso de matrimonio.

116. La duración máxima de la jornada general de trabajo, para el personal laboral de la Administración General del Estado, será de:
- A) Treinta y siete horas y media semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual equivalente a mil seiscientas y dos horas anuales.
 - B) Treinta y siete horas y media semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual de mil seiscientas cuarenta y dos horas anuales.
 - C) Treinta y siete horas semanales de trabajo efectivo de promedio anual equivalente a mil seiscientas y dos horas anuales.